

## DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Antonio Battistini)  
(D.C.A. n. 25 del 29 gennaio 2024)

**N. 505 DEL 24/04/2024**

<b>OGGETTO:</b>	<b>APPROVAZIONE DEL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO 2024/2026 AI SENSI DELL'ART. 6 E SS D.LVO 165/2001 E S.M.I - PIANO ASSUNZIONALE 2024.</b>
-----------------	--

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>	<b>Gestione Risorse Umane</b>
-----------------------------	-------------------------------

<b>Parere Direttore Amministrativo</b> <b>Dott. TIZIANA CIUCI</b> <i>(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)</i>	<i>Favorevole</i>
--	-------------------

<b>Parere Direttore Sanitario</b> <b>Dott. ANTONIO GALLUCCI</b> <i>(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)</i>	<i>Favorevole</i>
--	-------------------

<b>OGGETTO:</b>	<b>APPROVAZIONE DEL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO 2024/2026 AI SENSI DELL'ART. 6 E SS D.LVO 165/2001 E S.M.I - PIANO ASSUNZIONALE 2024.</b>
-----------------	--

Proposta del Responsabile del Procedimento n.3118 / 2024

Il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria fatta, attesta che l'atto è conforme alla legge.

**Il Responsabile del Procedimento**  
ANNAMARIA LA ROSA

<b>Il Direttore Gestione Risorse Umane</b>	<b>Dott.ssa VIVIANA MARASCO</b> (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)
--	---

### **Il Direttore Gestione Risorse Umane**

**VISTO** il D.C.A. n. 25 del 29 gennaio 2024 con il quale il Dott. Antonio Battistini è stato confermato, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del decreto legge n. 150 del 10 novembre 2020, convertito con modificazioni nella legge 30 dicembre 2020, n. 181 e s.m.i., Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro;

**VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 701 del 13 giugno 2023;

**VISTA** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 865 del 14 luglio 2023;

**VISTO** il D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, recante modifiche ed integrazioni al D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, ed in particolare gli artt. 6 e 6 ter;

**RICHIAMATO**, in particolare, l'art. 6 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ministeriali emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

**VISTE** le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA", definite con DM 8 maggio 2018 (G.U. n. 173 del 27 luglio 2018), emanato, dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro della salute, con riguardo alle aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale, previa intesa in sede di Conferenza unificata datata 19 aprile 2018, ed in particolare il § 7. rubricato "Aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale";

#### **DATO ATTO:**

- che nelle predette Linee di indirizzo, al § 2.2 viene precisato che "Il piano triennale, poi, deve indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso, distinguendo, per ogni anno, le risorse ...necessarie per l'assunzione delle categorie protette, pur considerando che, nei limiti della quota d'obbligo, si svolgono fuori dal budget delle assunzioni";
- che l'art. 6, comma 2, richiama il reclutamento dei soggetti di cui alla L. 12 marzo 1999, n. 68, previsto dall'art. 35, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
- che la quota d'obbligo deve essere garantita dalle amministrazioni anche in presenza di eventuali divieti sanzionatori, purché non riconducibili a squilibri di bilancio;

*Proposta n. 3118/2024*

**RICHIAMATO** l'art. 39 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. ai sensi del quale «Le amministrazioni pubbliche promuovono o propongono, anche per profili professionali delle aree o categorie previste dai contratti collettivi di comparto per i quali non è previsto il solo requisito della scuola dell'obbligo e nel rispetto dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del presente decreto, programmi di assunzioni ai sensi dell'articolo 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68, destinati ai soggetti titolari del diritto al collocamento obbligatorio previsto dagli articoli 3 e 18 della medesima legge n. 68 del 1999 e dall'articolo 1, comma 2, della legge 23 novembre 1998, n. 407»;

**CONSIDERATO** che nel § 2.1 delle linee di indirizzo si legge: “Nel PTFP la dotazione organica va espressa, quindi, in termini finanziari. Partendo dall'ultima dotazione organica adottata, si ricostruisce il corrispondente valore di spesa potenziale riconducendo la sua articolazione, secondo l'ordinamento professionale dell'amministrazione, in oneri finanziari teorici di ciascun posto in essa previsto, oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche. Resta fermo che, in concreto, la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, ..., non può essere superiore .....al limite di spesa consentito dalla legge”;

**PRECISATO** che, nell'ambito della nuova programmazione, il valore finanziario delle singole unità di personale della dotazione organica deve tener conto delle retribuzioni tabellari avente carattere fisso e continuativo a carico del bilancio dell'ente nonché di tutti gli oneri riflessi a carico dell'amministrazione previste per ognuna delle categorie giuridiche di inquadramento definite nel vigente sistema di classificazione del personale del comparto della sanità;

**RICHIAMATO** il DCA n.192 del 20/12/2019, pubblicato sul BURC n. 1 dell'08/01/2020, con il quale il Commissario ad acta per l'attuazione del Piano di rientro, ha adottato il documento denominato “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale delle aziende del Servizio Sanitario Regionale”, facendo obbligo alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale di provvedere alla determinazione del proprio fabbisogno di personale, nel rispetto del limite di spesa di cui all'art. 2, comma 71, della L. n.191/2009 e s.m.i., applicando Metodologia ad esso allegata e, nel contempo, predispone i relativi piani annuali delle assunzioni del personale nel rispetto del tetto di spesa assegnato, precisando altresì che i provvedimenti delle Aziende Sanitarie devono essere trasmessi al Dipartimento Salute e Welfare- Settore Affari Generali e Personale -, affinché verifichi la conformità del fabbisogno delle aziende con la metodologia regionale e la relativa compatibilità economica, ai fini dell'adozione, da parte del Commissario ad acta, del relativo decreto di presa d'atto;

**VISTA** la nota prot. n. 67524 del 01/02/2024 del Dipartimento Salute e Welfare avente ad oggetto “Piani dei fabbisogni di personale e azioni di potenziamento degli organici del SSR – aggiornamento convocazione incontri”;

**VISTA** la nota pec del 21/02/2024, con la quale, facendo seguito agli incontri tenutisi presso il Dipartimento Tutela della salute, sono stati trasmessi a tutte le Aziende i files per l'aggiornamento dei piani dei fabbisogni e dei piani assunzionali, modificati secondo le linee di indirizzo stabilite durante le medesime riunioni, unitamente alle linee guida per la compilazione dei files, e la metodologia del DCA 192/2019;

**VISTA** la nota prot. n. 26083 del 29/02/2024 con la quale sono stati trasmessi al Dipartimento Salute e Welfare il files contenenti il Piano del Fabbisogno Triennale del personale nonché il piano assunzionale 2024;

**VISTA** la nota pec del 04/04/2024 con la quale il Dipartimento Salute e Welfare ha chiesto ulteriori delucidazioni in merito alle assunzioni relative al profilo professionale di OSS;

**VISTA** la nota pec a firma del Direttore Amministrativo del 05/04/2024, integrata in data 09/04/2024, con la quale sono stati forniti al Dipartimento Salute e Welfare i chiarimenti richiesti;

**VISTA** la nota pec del 10/04/2024, con la quale il Dipartimento Salute e Welfare chiarisce che prima dell'approvazione della delibera definitiva di adozione del Piano del Fabbisogno e del Piano assunzionale è necessario rivedere le criticità riscontrate per il personale OSS;

**VISTO** il DCA n. 81 del 28 marzo 2024 recante “Disposizioni in materia di reclutamento di personale del servizio sanitario regionale”;

*Proposta n. 3118/2024*

**ACQUISITA** la nota prot. n. 278640 del 19/04/2024 avente ad oggetto “Aggiornamento ed integrazione Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni 2024 nelle Aziende del SSR.”, con la quale il Dipartimento Salute e Welfare, vista la necessità di procedere con urgenza all’avvio dell’istruttoria diretta all’aggiornamento dei Piani dei Fabbisogni e di adozione dei Piani assunzionali, destinando allo scopo risorse finanziarie adeguate, nelle more dell’acquisizione di tutte le deliberazioni aziendali, si chiede alle SS.LL, al fine di una coerente valutazione dei piani, la compilazione dei prospetti allegati e di trasmetterli all’indirizzo pec della scrivente entro e non oltre mercoledì 24 Aprile p.v ore 12:00;

**RICHIAMATA** la Circolare n. 5/2013 del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione nonché la Direttiva n. 1/2019 del DPF, nelle quali viene espressamente chiarito che per effetto dell’art. 7, comma 6, del D.L. 101/2013 (convertito nella L. 125/2013) le assunzioni delle categorie protette, la cui copertura si configura come vincolo cogente nel limite della quota d'obbligo, non sono da computare nel budget assunzionale e vanno garantite sia in presenza di posti vacanti, sia in caso di soprannumerarietà, nel limite della quota calcolata sulla base di computo di cui all’art. 4 della L. 68/1999;

**DATO ATTO** che l’ASP di Catanzaro sta procedendo all’espletamento dell’avviso di selezione interna, per il riconoscimento delle progressioni tra le aree riservate al personale dipendente a tempo indeterminato, indetto con deliberazione n. n. 1117 del 29/09/2023;

**DATO ATTO**, altresì, che a seguito della sottoscrizione dei nuovi CC.CC.NN.L., del Comparto Sanità – Triennio 2019 – 2021 in data 02/11/2022 e dell’Area della Sanità – Triennio 2019 – 2021 in data 23/01/2024, l’Azienda ha proceduto a corrispondere i rinnovi contrattuali;

**VISTO** il vigente CCNL dell’Area delle Funzioni Locali;

**VISTO** l’art.11 del D.L. 30 aprile 2019 n. 35 "Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria", convertito con modificazioni nella L. n. 60 del 25 giugno 2019, e s.m.i.;

**RITENUTO** necessario procedere all’adozione del PTFP per il triennio 2024/2026, in coerenza con l’atto aziendale di cui all’art. 3, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., adottato con deliberazione n° 326 del 17/03/2021 ai sensi dell’art. 3 del D.Lgs n. 229/99, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance e con la missione istituzionale di garantire l’erogazione del Livelli Essenziali di Assistenza, con adeguati standard di appropriatezza, efficacia ed efficienza, unitamente al Piano delle assunzioni del personale per l’anno 2024, allegati al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, corredati da analitica dimostrazione delle cessazioni avvenute negli anni di riferimento e delle conseguenti economie e dall’individuazione delle unità da assumere e dei correlati oneri;

#### **RICHIAMATI:**

- l’art. 39, comma 1, della L. n. 449/1997 ai sensi del quale “Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482”;

- l’art. 8 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. ai sensi del quale “Le amministrazioni pubbliche adottano tutte le misure affinché la spesa per il proprio personale sia evidente, certa e prevedibile nella evoluzione. Le risorse finanziarie destinate a tale spesa sono determinate in base alle compatibilità economico-finanziarie definite nei documenti di programmazione e di bilancio”;

- l’art. 14 bis, comma 2, del D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito con modificazioni nella L. n. 26 del 28/03/2019, ai sensi del quale le Aziende ed Enti del SSN possono procedere all’assunzione delle professionalità occorrenti, anche tenendo conto delle cessazioni di personale che intervengano in corso d’anno, purché in linea con la programmazione regionale e nel rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale approvati dalle Regioni di appartenenza;

- la Direttiva n. 3 del 24.04.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione “Linee guida sulle procedure concorsuali”;

**PRECISATO** che il PTFP oggetto di approvazione regionale costituisce la cornice programmatica di riferimento per l’adozione dei provvedimenti aziendali inerenti la copertura del fabbisogno aziendale, anche a seguito delle procedure di stabilizzazione esperite in applicazione dell’art. 1, comma 268, lett. b) della Legge di Bilancio 234/2021 e s.m.i., e secondo le indicazioni contenute nella nota prot. n. 255810 del 10/04/2024 del Dipartimento Salute e Welfare;

*Proposta n. 3118/2024*

**RICHIAMATO** il vigente Regolamento di Organizzazione Funzionamento aziendale e ritenuta la propria competenza;

**Visti** gli esiti del procedimento istruttorio espletato dal Responsabile del procedimento designato ai sensi della legge 241/90 e smi;

### **PROPONE**

Per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato, di:

- 1) **APPROVARE**, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. 30.03.2001 n. 165 e del D.M. 08.05.2018, il PTFP 2024/2026 corredato da analitica dimostrazione delle cessazioni avvenute negli anni di riferimento e delle conseguenti economie e dall'individuazione delle unità da assumere e dei correlati oneri, unitamente al Piano delle assunzioni del personale per l'anno 2024, allegati al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) **RISERVARSI** la possibilità di modificare e di integrare, a iso-risorse e a saldi invariati, in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali che in relazione all'incremento delle possibilità di spese con le quote delle economie originate dalla cessazione di personale;
- 3) **DARE ATTO** che del contenuto del presente provvedimento viene fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nonché al Collegio di Direzione;
- 4) **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione al Dipartimento Salute e Welfare, affinché verifichi la conformità del fabbisogno aziendale con la metodologia regionale e la relativa compatibilità economica, ai fini dell'adozione, da parte del Commissario ad acta, del relativo decreto di presa d'atto;
- 5) **DISPORRE**, inoltre, la trasmissione di copia del presente atto, entro 30 giorni dalla sua approvazione da parte della Struttura commissariale, al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 6-ter, comma 5, e 60 (sistema SICO) del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., rendendo tale comunicazione visibile in area pubblica anche ai fini dell'art. 16 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 rubricato "*Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato*".

### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Sulla base della proposta dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

**ACQUISITI** i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

### **DELIBERA**

Di far propria la proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata.

### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Dott. Antonio Battistini**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CATANZARO**  
**PIANO FABBISOGNO PERSONALE - 2024**

DETERMINAZIONE PIANO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE – Applicazione metodologia da D.C.A. n. 192/2019		Classificazione per Aree Omogenee da D.C.A. n. 64/2016	TOT. FABBISOGNO DIRIGENTI MEDICI	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURN OVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024
Presidio Ospedaliero	NOTA ASP se la stessa disciplina è presente in più presidi ospedalieri le ASP dovranno specificarlo nello stesso foglio indicando il fabbisogno per ogni singolo presidio (esempio : Ortopedia Castrovillari – Ortopedia Paola )											
P.O. LAMEZIA TERME	CHIRURGIA GENERALE E D'URGENZA	AREA CHIRURGICA	16	4	2				16	1.874.344,35	14	2
P.O. LAMEZIA TERME	OCULISTICA	AREA CHIRURGICA	4	-	-				4	468.586,09	4	
P.O. LAMEZIA TERME	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	AREA CHIRURGICA	16	5	4				16	1.874.344,35	12	1
P.O. LAMEZIA TERME	OTORINOLARINGOIATRIA	AREA CHIRURGICA	4	-	-				4	468.586,09	4	
P.O. LAMEZIA TERME	UROLOGIA	AREA CHIRURGICA	10	3	3				10	1.171.465,22	7	
P.O. LAMEZIA TERME	DAY SURGERY MULTIDISCIPLINARE	AREA CHIRURGICA	-	-	-				-	-	-	-
P.O. LAMEZIA TERME	MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA (MCAE)	AREA EMERGENZA-URGENZA	28	6	5				28	3.280.102,62	23	1
P.O. LAMEZIA TERME	TERAPIA INTENSIVA CARDIOLOGICA	AREA EMERGENZA-URGENZA	-	-	-				-	-	-	-
P.O. LAMEZIA TERME	TERAPIA INTENSIVA NEONATALE	AREA EMERGENZA-URGENZA	-	-	-				-	-	-	-
P.O. LAMEZIA TERME	TERAPIA INTENSIVA RIANIMAZIONE	AREA EMERGENZA-URGENZA	30	7	7				30	3.514.395,66	23	
P.O. LAMEZIA TERME	NEONATOLOGIA	AREA MATERNO INFANTILE	7	-	-	1			7	820.025,65	7	
P.O. LAMEZIA TERME	NIDO	AREA MATERNO INFANTILE	3	3	3				3	351.439,57		
P.O. LAMEZIA TERME	OSTETRICIA E GINECOLOGIA	AREA MATERNO INFANTILE	14	3	3				14	1.640.051,31	11	
P.O. LAMEZIA TERME	PEDIATRIA	AREA MATERNO INFANTILE	10	-	-		3		10	1.171.465,22	10	
P.O. LAMEZIA TERME	FIBROSIS CISTICA	AREA MATERNO INFANTILE	3	-	-				3	351.439,57	3	
P.O. LAMEZIA TERME	DAY HOSPITAL MULTIDISCIPLINARE	AREA MEDICA	-	-	-				-	-	-	-
P.O. LAMEZIA TERME	CARDIOLOGIA CON UTIC	AREA MEDICA	16	3	3	2			16	1.874.344,35	13	
P.O. LAMEZIA TERME	MEDICINA GENERALE	AREA MEDICA	13	4	4				13	1.522.904,79	9	
P.O. LAMEZIA TERME	DIALISI	AREA MEDICA	6	3	3				6	702.879,13	3	
P.O. LAMEZIA TERME	NEUROLOGIA	AREA MEDICA	9	5	5				9	1.054.318,70	4	
P.O. LAMEZIA TERME	ONCOLOGIA MEDICA	AREA MEDICA	11	3	3				11	1.288.611,74	8	
P.O. LAMEZIA TERME	PNEUMOLOGIA	AREA MEDICA	8	1	1				8	937.172,18	7	
P.O. LAMEZIA TERME	RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE	AREA RIABILITATIVA	8	1	1				8	937.172,18	7	
P.O. LAMEZIA TERME	PSICHIATRIA	AREA SALUTE MENTALE	9	3	2				9	1.054.318,70	7	1
P.O. LAMEZIA TERME	PSICHIATRIA (AOU DULBECCO)	AREA SALUTE MENTALE	8	2	1				8	937.172,18	7	1
P.O. LAMEZIA TERME	FARMACIA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	-	-	-				-	-	-	-
P.O. LAMEZIA TERME	BLOCCO OPERATORIO	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	-	-	-				-	-	-	-
P.O. LAMEZIA TERME	RADIOLOGIA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	12	4	3				12	1.405.758,27	9	1
P.O. LAMEZIA TERME	ANATOMIA PATOLOGICA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	3	1	-				3	351.439,57	3	1
P.O. LAMEZIA TERME	SERVIZIO IMMUNOTRASFUSIONALE	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	5	1	-				5	585.732,61	5	1
P.O. LAMEZIA TERME	LABORATORIO ANALISI	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	6	3	3				6	702.879,13	3	
P.O. LAMEZIA TERME	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	-	-	-				-	-	-	-
P.O. LAMEZIA TERME	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	3	2	2				3	351.439,57	1	
			<b>262</b>	<b>67</b>	<b>58</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>262</b>	<b>30.692.389</b>	<b>204</b>	<b>9</b>
P.O. SOVERATO	CHIRURGIA GENERALE E D'URGENZA	AREA CHIRURGICA	12	1	1				12	1.405.758,27	11	
P.O. SOVERATO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	AREA CHIRURGICA	10	3	3				10	1.171.465,22	7	
P.O. SOVERATO	DAY SURGERY MULTIDISCIPLINARE	AREA CHIRURGICA	-	-	-				-	-	-	-
P.O. SOVERATO	MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA (MCAE)	AREA EMERGENZA-URGENZA	17	4	3				17	1.991.490,88	14	1
P.O. SOVERATO	ANESTESIA	AREA EMERGENZA-URGENZA	10	2	2				10	1.171.465,22	8	
P.O. SOVERATO	OSTETRICIA E GINECOLOGIA	AREA MATERNO INFANTILE	6	-	-				6	702.879,13	6	
P.O. SOVERATO	PEDIATRIA	AREA MATERNO INFANTILE	7	2	1				7	820.025,65	6	1
P.O. SOVERATO	CARDIOLOGIA	AREA MEDICA	5	2	1				5	585.732,61	4	1
P.O. SOVERATO	MEDICINA GENERALE	AREA MEDICA	11	3	2				11	1.288.611,74	9	1
P.O. SOVERATO	DIALISI	AREA MEDICA	6	2	2				6	702.879,13	4	
P.O. SOVERATO	ONCOLOGIA MEDICA	AREA MEDICA	1	-	-				1	117.146,52	1	
P.O. SOVERATO	RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE	AREA RIABILITATIVA	1	1	1				1	117.146,52	-	-
P.O. SOVERATO	LUNGODEGENZA	AREA RIABILITATIVA	-	-	-				-	-	-	-
P.O. SOVERATO	FARMACIA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	-	-	-				-	-	-	-
P.O. SOVERATO	BLOCCO OPERATORIO	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	-	-	-				-	-	-	-
P.O. SOVERATO	RADIOLOGIA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	6	2	2				6	702.879,13	4	
P.O. SOVERATO	LABORATORIO ANALISI	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	6	5	5				6	702.879,13	1	
P.O. SOVERATO	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	2	1	1				2	234.293,04	1	
			<b>100</b>	<b>28</b>	<b>24</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>100</b>	<b>11.714.652</b>	<b>76</b>	<b>4</b>
P.O. SOVERIA MANNELLI	DAY SURGERY MULTIDISCIPLINARE	AREA CHIRURGICA	-	-	-				-	-	-	-
P.O. SOVERIA MANNELLI	MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA (MCAE)	AREA EMERGENZA-URGENZA	6	-	-				6	702.879,13	6	
P.O. SOVERIA MANNELLI	ANESTESIA	AREA EMERGENZA-URGENZA	-	-	-				-	-	-	-
P.O. SOVERIA MANNELLI	PEDIATRIA	AREA MATERNO INFANTILE	1	-	-				1	117.146,52	1	
P.O. SOVERIA MANNELLI	CARDIOLOGIA	AREA MEDICA	-	-	-				-	-	-	-
P.O. SOVERIA MANNELLI	DAY HOSPITAL MULTIDISCIPLINARE	AREA MEDICA	-	-	-				-	-	-	-
P.O. SOVERIA MANNELLI	MEDICINA GENERALE	AREA MEDICA	6	3	3				6	702.879,13	3	

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CATANZARO**  
**PIANO FABBISOGNO PERSONALE - 2024**

DETERMINAZIONE PIANO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE – Applicazione metodologia da D.C.A. n. 192/2019		Classificazione per Aree Omogenee da D.C.A. n. 64/2016	TOT. FABBISOGNO DIRIGENTI MEDICI	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURN OVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024
Presidio Ospedaliero	NOTA ASP se la stessa disciplina è presente in più presidi ospedalieri le ASP dovranno specificarlo nello stesso foglio indicando il fabbisogno per ogni singolo presidio (esempio : Ortopedia Castrovillari – Ortopedia Paola )											
P.O. SOVERIA MANNELLI	DIALISI	AREA MEDICA	2	-	-				2	234.293,04	2	
P.O. SOVERIA MANNELLI	ONCOLOGIA MEDICA	AREA MEDICA	-	-	-				-	-		
P.O. SOVERIA MANNELLI	LUNGODEGENZA	AREA RIABILITATIVA	1	1	1				1	117.146,52		
P.O. SOVERIA MANNELLI	FARMACIA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	-	-	-				-	-		
P.O. SOVERIA MANNELLI	RADIOLOGIA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	-	-	-				-	-		
P.O. SOVERIA MANNELLI	LABORATORIO ANALISI	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	2	1	-				2	234.293,04	2	1
P.O. SOVERIA MANNELLI	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	1	1	1				1	117.146,52		
			19	6	5	-	-	-	19	2.225.784	14	1
			381	101	87	2	4	-	381	44.632.825	294	14

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CATANZARO**  
**PIANO FABBISOGNO PERSONALE - 2024**

DETERMINAZIONE PIANO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE - Applicazione metodologia da D. C. A. n. 192/2019			TOT. FABBISOGNO DIRIGENTI SANITARI	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURN OVER)	AZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024
Presidio Ospedaliero	NOTA ASP se la stessa disciplina è presente in più presidi ospedalieri le ASP dovranno specificarlo nello stesso foglio indicando il fabbisogno per ogni singolo presidio (esempio : Ortopedia Castrovillari - Ortopedia Paola )	Classificazione per Aree Omogenee da D.C.A. n. 64/2016										
P.O. LAMEZIA TERME	CHIRURGIA GENERALE E D'URGENZA	AREA CHIRURGICA	-	-	-				-	-		
P.O. LAMEZIA TERME	OCULISTICA	AREA CHIRURGICA	-	-	-				-	-		
P.O. LAMEZIA TERME	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	AREA CHIRURGICA	-	-	-				-	-		
P.O. LAMEZIA TERME	OTORINOLARINGOIATRIA	AREA CHIRURGICA	-	-	-				-	-		
P.O. LAMEZIA TERME	UROLOGIA	AREA CHIRURGICA	-	-	-				-	-		
P.O. LAMEZIA TERME	DAY SURGERY MULTIDISCIPLINARE	AREA CHIRURGICA	-	-	-				-	-		
P.O. LAMEZIA TERME	MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA (MCAE)	AREA EMERGENZA-URGENZA	-	-	-				-	-		
P.O. LAMEZIA TERME	TERAPIA INTENSIVA CARDIOLOGICA	AREA EMERGENZA-URGENZA	-	-	-				-	-		
P.O. LAMEZIA TERME	TERAPIA INTENSIVA NEONATALE	AREA EMERGENZA-URGENZA	-	-	-				-	-		
P.O. LAMEZIA TERME	TERAPIA INTENSIVA RIANIMAZIONE	AREA EMERGENZA-URGENZA	-	-	-				-	-		
P.O. LAMEZIA TERME	NEONATOLOGIA	AREA MATERNO INFANTILE	-	-	-				-	-		
P.O. LAMEZIA TERME	NIDO	AREA MATERNO INFANTILE	-	-	-				-	-		
P.O. LAMEZIA TERME	OSTETRICA E GINECOLOGIA	AREA MATERNO INFANTILE	-	-	-				-	-		
P.O. LAMEZIA TERME	PEDIATRIA	AREA MATERNO INFANTILE	-	-	-				-	-		
P.O. LAMEZIA TERME	FIBROSI CISTICA	AREA MATERNO INFANTILE	1	1	1				1	90.562		
P.O. LAMEZIA TERME	DAY HOSPITAL MULTIDISCIPLINARE	AREA MEDICA	-	-	-				-	-		
P.O. LAMEZIA TERME	CARDIOLOGIA CON UTIC	AREA MEDICA	-	-	-				-	-		
P.O. LAMEZIA TERME	MEDICINA GENERALE	AREA MEDICA	-	-	-				-	-		
P.O. LAMEZIA TERME	DIALISI	AREA MEDICA	-	-	-				-	-		
P.O. LAMEZIA TERME	NEUROLOGIA	AREA MEDICA	-	-	-				-	-		
P.O. LAMEZIA TERME	ONCOLOGIA MEDICA	AREA MEDICA	1	1	1				1	90.562		
P.O. LAMEZIA TERME	PNEUMOLOGIA	AREA MEDICA	-	-	-				-	-		
P.O. LAMEZIA TERME	RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE	AREA RIABILITATIVA	-	-	-				-	-		
P.O. LAMEZIA TERME	PSICHIATRIA	AREA SALUTE MENTALE	2	1	1				2	181.123	1	
P.O. LAMEZIA TERME	PSICHIATRIA (AOU DULBECCO)	AREA SALUTE MENTALE	2	1	1				2	181.123	1	
P.O. LAMEZIA TERME	FARMACIA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	5	0	0				5	457.716	5	
P.O. LAMEZIA TERME	BLOCCO OPERATORIO	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	-	-	-				-	-		
P.O. LAMEZIA TERME	RADIOLOGIA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	-	-	-				-	-		
P.O. LAMEZIA TERME	ANATOMIA PATOLOGICA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	-	-	-				-	-		
P.O. LAMEZIA TERME	SERVIZIO IMMUNOTRASFUSIONALE	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	-	-	-				-	-		
P.O. LAMEZIA TERME	LABORATORIO ANALISI	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	4	-	-				4	362.246	4	
P.O. LAMEZIA TERME	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	-	-	-				-	-		
P.O. LAMEZIA TERME	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	-	-	-				-	-		
			15	4	4	-	-	-	15	1.363.332	11	-
P.O. SOVERATO	CHIRURGIA GENERALE E D'URGENZA	AREA CHIRURGICA	-	-	-				-	-		
P.O. SOVERATO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	AREA CHIRURGICA	-	-	-				-	-		
P.O. SOVERATO	DAY SURGERY MULTIDISCIPLINARE	AREA CHIRURGICA	-	-	-				-	-		
P.O. SOVERATO	MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA (MCAE)	AREA EMERGENZA-URGENZA	-	-	-				-	-		
P.O. SOVERATO	ANESTESIA	AREA EMERGENZA-URGENZA	-	-	-				-	-		
P.O. SOVERATO	OSTETRICA E GINECOLOGIA	AREA MATERNO INFANTILE	-	-	-				-	-		
P.O. SOVERATO	PEDIATRIA	AREA MATERNO INFANTILE	-	-	-				-	-		
P.O. SOVERATO	CARDIOLOGIA	AREA MEDICA	-	-	-				-	-		
P.O. SOVERATO	MEDICINA GENERALE	AREA MEDICA	-	-	-				-	-		
P.O. SOVERATO	DIALISI	AREA MEDICA	-	-	-				-	-		
P.O. SOVERATO	ONCOLOGIA MEDICA	AREA MEDICA	-	-	-				-	-		
P.O. SOVERATO	RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE	AREA RIABILITATIVA	-	-	-				-	-		
P.O. SOVERATO	LUNGODEGENZA	AREA RIABILITATIVA	-	-	-				-	-		
P.O. SOVERATO	FARMACIA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	3	-	-				3	271.685	3	
P.O. SOVERATO	BLOCCO OPERATORIO	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	-	-	-				-	-		
P.O. SOVERATO	RADIOLOGIA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	-	-	-				-	-		
P.O. SOVERATO	LABORATORIO ANALISI	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	3	-	-				3	271.685	3	
P.O. SOVERATO	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	-	-	-				-	-		
			6	-	-	-	-	-	6	543.370	6	-
P.O. SOVERIA MANNELLI	DAY SURGERY MULTIDISCIPLINARE	AREA CHIRURGICA	-	-	-				-	-		
P.O. SOVERIA MANNELLI	MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA (MCAE)	AREA EMERGENZA-URGENZA	-	-	-				-	-		
P.O. SOVERIA MANNELLI	ANESTESIA	AREA EMERGENZA-URGENZA	-	-	-				-	-		
P.O. SOVERIA MANNELLI	PEDIATRIA	AREA MATERNO INFANTILE	-	-	-				-	-		
P.O. SOVERIA MANNELLI	CARDIOLOGIA	AREA MEDICA	-	-	-				-	-		
P.O. SOVERIA MANNELLI	DAY HOSPITAL MULTIDISCIPLINARE	AREA MEDICA	-	-	-				-	-		
P.O. SOVERIA MANNELLI	MEDICINA GENERALE	AREA MEDICA	-	-	-				-	-		
P.O. SOVERIA MANNELLI	DIALISI	AREA MEDICA	-	-	-				-	-		
P.O. SOVERIA MANNELLI	ONCOLOGIA MEDICA	AREA MEDICA	-	-	-				-	-		
P.O. SOVERIA MANNELLI	LUNGODEGENZA	AREA RIABILITATIVA	-	-	-				-	-		
P.O. SOVERIA MANNELLI	FARMACIA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	1	1	-				1	90.562	1	1
P.O. SOVERIA MANNELLI	RADIOLOGIA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	-	-	-				-	-		
P.O. SOVERIA MANNELLI	LABORATORIO ANALISI	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	2	1	1				2	181.123	1	
P.O. SOVERIA MANNELLI	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	-	-	-				-	-		
			3	2	1	-	-	-	3	271.685	2	1
			24	6	5	-	-	-	24	2.178.387	19	1



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CATANZARO  
PIANO FABBISOGNO PERSONALE - 2024

PIANO ASSUNZIONALE 2024	CALCOLO DEL FABBISOGNO OSS									
	TOT. FABBISOGNO OSS	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURN-OVER)	ASSUNZIONI PREVISTE PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024
<b>TOTALI</b>	<b>255</b>	-	-	-	-	-	<b>223</b>	<b>7.805.000</b>	<b>227</b>	<b>4</b>

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CATANZARO  
PIANO FABBISOGNO PERSONALE - 2024

Profilo	TOT. FABBISOGNO PERSONALE AMM - PROFESS-TECNICO-SOCIO SANITARIO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURN-OVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12..2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12..2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024
Assistente Amministrativo	146	5	-	-		-	146	5.110.000,00	146	5
Assistente Informatico	1	-	-	-			1	35.000,00	1	
Assistente Religioso	3	-	-	-			3	105.000,00	3	
Assistente Sociale	36	2	-	-	13		36	1.440.000,00	36	2
Assistente Tecnico	19	1	-	-			19	665.000,00	19	1
Ausiliario Specializzato	21	-	-	-			21	525.000,00	24	3
Coadiutore Amministrativo	45	-	-	-			45	1.350.000,00	49	4
Coadiutore Amministrativo Senior	60	1	-	-			60	2.100.000,00	60	1
Collaboratore Amministrativo Professionale (*)	62	6	1	-		1	62	2.320.000,00	60	4
Specialista nei rapporti con i media - giornalista pubblico	1	1	1	-			1	40.000,00	-	
Collaboratore Tecnico Professionale	6	1	-	-			6	240.000,00	6	1
Commesso	8	-	-	-			8	160.000,00	8	
Dirigente Amministrativo	10	2	2	-			10	1.246.943,66	8	
Dirigente Avvocato	3	-	-	-			3	374.083,10	3	
Dirigente Ingegnere civile/edile	1	-	-	-			1	124.694,37	1	
Dirigente Ingegnere Informatico	1	1	1	-			1	124.694,37	-	
Dirigente Ingegnere clinico	1	-	-	-			-	-	-	
Dirigente Sociologo	2	-	-	-			2	249.388,73	2	
Dirigente Statistico	1	-	-	-			1	124.694,37	1	
Operatore Tecnico	42	2	-	-			42	1.050.000,00	43	3
Operatore Tecnico addetto all'assistenza	1	-	-	-			1	124.694,37	1	
Operatore Tecnico specializzato	12	-	-	-			12	1.496.332,39	15	3
<b>Totale complessivo</b>	<b>482</b>	<b>22</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>481</b>	<b>19.005.525,34</b>	<b>486</b>	<b>27</b>

(\*) n. 4 unità previste dall' art. 16 septies, comma 2, lett.b) del D.L. n 146/2021 conv in L. n.215 del 17/12/2021, evidenziandone **esclusivamente il numero (che deve rispettare il piano assunzioni 2024)**, senza alcun calcolo di costo, essendo indipendente dal tetto di spesa.

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CATANZARO  
PIANO FABBISOGNO PERSONALE - 2024

MEDICI - DIP. PREVENZIONE										PUNTO 1 - Area assistenza distrettuale della prevenzione e del restante personale
TOT. FABBISOGNO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURN OVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024	
50	17	16	-	1	-	50	4.191.850,00	34	1	
VETERINARI - DIP. PREVENZIONE										PUNTO 1 - Area assistenza distrettuale della prevenzione e del restante personale
TOT. FABBISOGNO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURN OVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024	
36	11	11	-	-	-	36	2.976.653,64	25	-	
MEDICI - ASS. DISTRETTUALE										PUNTO 1 - Area assistenza distrettuale della prevenzione e del restante personale
TOT. FABBISOGNO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURN OVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024	
137	17	6	-	3	-	137	11.469.605,83	131	11	
INFERMIERI - ASS. DISTRETTUALE E DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE										PUNTO 2 - Area assistenza distrettuale della prevenzione e del restante personale
TOT. FABBISOGNO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURN OVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024	
404	7	2	-	3	-	404	14.129.266,61	402	5	
OSS - ASS. DISTRETTUALE E DIP. PREVENZIONE										PUNTO 3 - Area assistenza distrettuale della prevenzione e del restante personale
TOT. FABBISOGNO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURN OVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024	
112	22	20	20	-	-	86	2.150.000,00	66	2	
PERSONALE DEL SERVIZIO 118										PUNTO 4 - Area assistenza distrettuale della prevenzione e del restante personale
TOT. FABBISOGNO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURN OVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024	
342	31	22	-	-	-	277	32.449.586,62	255	9	
PERSONALE DEL COMPARTO DELL'AREA RIABILITAZIONE										PUNTO 5 - Area assistenza distrettuale della prevenzione e del restante personale
TOT. FABBISOGNO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURN OVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024	
102	4	-	-	13	-	102	3.570.000,00	102	4	
PERSONALE DEL COMPARTO DELL'AREA TECNICO-SANITARIA										PUNTO 6 - Area assistenza distrettuale della prevenzione e del restante personale
TOT. FABBISOGNO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURN OVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024	
19	8	7	-	-	-	19	65.039,64	12	1	
PERSONALE DELLA DIRIGENZA NON MEDICA E NON VETERINARIA E DI COMPARTO PER AREA DELLA PREVENZIONE										PUNTO 7 e 8 - Area assistenza distrettuale della prevenzione e del restante personale
PROFILO PROFESSIONALE	TOT. FABBISOGNO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURN OVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	
Assistente Sanitario	1	-	-	-	-	-	1	35.000,00	1	-
Dirigente Chimico	1	-	-	-	-	-	1	90.561,59	1	-
Dirigente Farmacista	11	1	1	-	-	-	11	996.177,46	10	-
Dirigente Fisico	2	-	-	-	-	-	2	181.123,17	2	-
Dirigente Professioni Sanitarie Area infermieristica	1	-	-	-	-	-	1	60.000,00	1	-
Dirigente Professioni Sanitarie Area della prevenzione	1	1	1	-	-	-	1	60.000,00	-	-
Dirigente Professioni Sanitarie Area della riabilitazione	1	1	1	-	-	-	1	60.000,00	-	-
Dirigente Psicologo	49	4	4	-	-	-	49	2.940.000,00	45	-
Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	50	3	3	-	-	-	50	1.750.000,00	47	-
	117	10	10	-	-	-	117	6.172.862	107	-
<b>Totale fabbisogno Area Assistenza Distrettuale della Prevenzione e del restante Personale</b>	<b>1.317</b>	<b>126</b>	<b>93</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>-</b>	<b>1.227</b>	<b>77.174.865</b>	<b>1.134</b>	<b>33</b>

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CATANZARO  
PIANO FABBISOGNO PERSONALE - 2024

PIANO ASSUNZIONALE 2024	CALCOLO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE INFERMIERISTICO									
	TOT. FABBISOGNO INFERMIERI	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURN-OVER)	ASSUNZIONI PREVISTE PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024
<b>TOTALI</b>	<b>659</b>	<b>13</b>	-	-	<b>11</b>	-	<b>604</b>	<b>25.333.060</b>	<b>604</b>	<b>13</b>

Nella tabella vanno  
inserite anche le  
ostetriche

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CATANZARO  
PIANO FABBISOGNO PERSONALE - 2024

PIANO ASSUNZIONALE 2024	TECNICI DI LABORATORIO BIOMEDICO									
	TOT. FABBISOGNO TSLB	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI AL NETTO DEL TURN OVER	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024
<b>TOTALI</b>	<b>47</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	-	-	-	<b>47</b>	<b>1.875.693</b>	<b>45</b>	<b>3</b>

  

PIANO ASSUNZIONALE 2024	TECNICI DI RADIOLOGIA MEDICA									
	TOT. FABBISOGNO TSRM	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI AL NETTO DEL TURN OVER	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024
<b>TOTALI</b>	<b>37</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	-	-		<b>37</b>	<b>1.309.291</b>	<b>34</b>	<b>1</b>

  

PIANO ASSUNZIONALE 2024	ULTERIORE PERSONALE COMPARTO SANITARIO, TECNICO SANITARIO E DELLA RIABILITAZIONE									
	TOT. FABBISOGNO ULTERIORE PERS. COMPARTO SAN.	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI AL NETTO DEL TURN OVER	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024
<b>TOTALI</b>	<b>33</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	-	-		<b>33</b>	<b>1.153.359</b>	<b>30</b>	-

  

PIANO ASSUNZIONALE 2024	INFERM. PER FUNZ. CENTRALI E COORD. TRASVERS. (CIO, RISCHIO CLINICO, MONIT. ATT. RIC., SITRO, ECC.)									
	TOT. FABBISOGNO INF. FUN CENTRALI E COORD	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI AL NETTO DEL TURN OVER	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024
<b>TOTALI</b>	<b>13</b>	-	-	-	-		<b>13</b>	<b>455.000</b>	<b>13</b>	-

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CATANZARO  
PIANO FABBISOGNO PERSONALE - 2024

PIANO ASSUNZIONALE 2024		CALCOLO FABBISOGNO PERSONALE PER SALA OPERATORIA																												
Disciplina	TOT. FABBISOGNO ANESTESISTI PER SALA OPERATORIA	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI AL NETTO DEL TURN-OVER	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024	TOT. FABBISOGNO INFERIERE PER SALA OPERATORIA	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI AL NETTO DEL TURN-OVER	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024	TOT. FABBISOGNO OS PER SALA OPERATORIA	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI AL NETTO DEL TURN-OVER	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024
<b>Totale</b>	8	8	-	-	-	-	8	670.696	-	-	20	-	-	-	-	-	20	800.000	20	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CATANZARO  
PIANO FABBISOGNO PERSONALE - 2024

ANNO 2024	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	N. PERSONALE CESSANDI 2024
GENNAIO	3					2.940	20
FEBBRAIO	5					2.932	13
MARZO	5			1		2.931	6
APRILE	9			11		2.930	10
MAGGIO	1			6	1	2.926	5
GIUGNO	1			1		2.918	9
LUGLIO			2	16		2.911	7
AGOSTO						2.904	7
SETTEMBRE			20			2.900	4
OTTOBRE						2.896	4
NOVEMBRE						2.885	11
DICEMBRE				13		2.881	4
<b>TOTALI</b>	<b>24</b>	<b>-</b>	<b>22</b>	<b>48</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>100</b>

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CATANZARO  
PIANO FABBISOGNO PERSONALE - 2024

TOT. FABBISOGNO DIRIGENTI MEDICI (*)	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURN-OVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
381	101	87	2	4	-	381	44.632.825	294	14	
TOT. FABBISOGNO DIRIGENTI SANITARI	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURN-OVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
24	6	5	-	-	-	24	2.178.387	19	1	
Fabbisogno Personale Infermieristico (comprese le ostetriche)	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURN-OVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
659	13	-	-	11	-	604	25.333.060	604	13	-
Fabbisogno OSS	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURN-OVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
255	-	-	-	-	-	223	7.805.000	227	4	
Fabbisogno TLBM	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURN-OVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
47	5	2	-	-	-	47	1.875.693	45	3	
Fabbisogno TSRM	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURN-OVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2023	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
37	4	3	-	-	-	37	1.309.291	34	1	
Fabbisogno Ulteriore personale comparto sanitario , tecnico sanitario e della riabilitazione	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURN-OVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
33	3	3	-	-	-	33	1.153.359	30	-	
Fabbisogno inf.per funz. Centrali e coord.trasvers. (CIO,RISCHIO CLINICO,MONIT.ATT.RIC, SITRO ecc)	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURN-OVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
13	-	-	-	-	-	13	455.000	13	-	



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CATANZARO  
PIANO FABBISOGNO PERSONALE - 2024

Fabbisogno Anestesisti per sale operatorie	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURN-OVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
8	8	-	-	-	-	8	670.696	-	-	8
Fabbisogno Infermieri per sala operatoria	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURN-OVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
20	-	-	-	-	-	20	800.000	20	-	-
Fabbisogno OSS per sala operatoria	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURN-OVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fabbisogno Personale socio-sanitario/amministrativo/prof/tecnico	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURN-OVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri, servizi generali e di supporto delle ASP
482	27	-	-	13	1	481	19.005.525	486	27	-
Fabbisogno Area Assistenza Distrettuale della Prevenzione e del restante Personale (**)	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURN-OVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024	Somma tutte le rilevazioni di foglio sette delle aziende sanitarie provinciali
1.317	126	93	20	20	-	1.227	77.174.865	1.134	33	-
Altro Personale in servizio (es. profili professionali esaurimento) per i quali non è stato definito alcun fabbisogno	44					47	2.157.400,06	51	4	
Fabbisogno teorico	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURN-OVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI PRESENTI AL 31.12.2023	STABILIZZANDI NON PRESENTI AL 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDO 2024	
3.329	293	193	22	48	1	3.145	184.551.101	2.957	100	

(\*) NEL COSTO SONO COMPRESI:  
- N. 32 MEDICI CUBANI  
- N. 6 DIRIGENTI MEDICI AZIENDA ZERO

(\*\*) NEL COSTO SONO COMPRESI:  
- N. 18 DIRIGENTI MEDICI DI AZIENDA ZERO  
- N. 22 INFERMIERI + 3 DI AZIENDA ZERO  
- N. 5 DIRIGENTI PSICOLOGI PROGETTO REGIONALE DSA  
- N. 4 LOGOPEDISTI PROGETTO REGIONALE DSA  
- N. 1 DIRIGENTE MEDICO PROGETTO REGIONALE POST REMS  
- N. 8 DIRIGENTI PSICOLOGI PROGETTO REGIONALE POST REMS  
- N. 2 ASSISTENTI SOCIALI PROGETTO REGIONALE POST REMS  
- N. 1 TEC. RIABILTAZ. PSICHIATR. PROGETTO REGIONALE POST REMS

INSERIRE NELLA TABELLA SOTTOSTANTE LA DESCRIZIONE E NUMERO DEI DIVERSI ISTITUTI CONTRATTUALI CHE SI INTENDE STABILIZZARE SIA PER LA COLONNA E CHE F. ( n. CO.CO.CO. n.incarichi di lavoro autonomo e TD (COMPRESO art. 2 ter DL 18/2020)	VINCOLO DI SPESA	Costo anno 2023 da CE netto IRAP
49	TEMPO DETERMINATO	163.982.388
		166.177.131
	Il vincolo di spesa da inserire è da considerare come il valore assegnato da DCA 115/22 integrato dal DCA 118/22. Eventuali scostamenti del costo della dotazione potenziale dal suddetto vincolo di spesa dovranno essere giustificati da valori di produzione o da integrazioni di fabbisogno funzionale dovuti a programmi di sviluppo per i quali sono previste dotazioni aggiuntive.	